

Paris, le 3 janvier 2007

► Les Métiers en 2015

- Communiqué sur le rapport à paraître : « Les Métiers en 2015 »
- En résumé
- Les postes à pourvoir par famille professionnelle

Information Presse

Centre d'analyse stratégique
18 rue de Martignac
75700 Paris cedex 07
Téléphone 01 45 56 51 00
www.strategie.gouv.fr

Contact : **Caroline de JESSEY**
01 45 56 51 37 – 06 21 80 35 63
caroline.de-jessey@strategie.gouv.fr

à paraître le 3 janvier 2007

Les Métiers en 2015 : publication conjointe du Centre d'analyse stratégique et de la DARES

Rapport consultable sur www.strategie.gouv.fr à partir du 3 janvier 2007.

A paraître à la Documentation française début février 2007 dans la collection « Qualifications et Prospective » du Centre d'analyse stratégique.

Auteurs : Olivier Chardon (DARES), Marc-Antoine Estrade (Centre d'analyse stratégique)

Le rapport « Les Métiers en 2015 » est le résultat des travaux engagés par le Centre d'analyse stratégique (C.A.S) et la Direction de l'Animation de la Recherche et des Statistiques (DARES) du Ministère de l'Emploi et de la Cohésion Sociale dans le cadre du groupe « Prospective des Métiers et Qualifications ». Il fait suite aux premiers résultats rendus publics en décembre 2005 (Chardon, Estrade, Toutlemonde, 2005).

Le rapport examine en détail une vingtaine de domaines professionnels (des métiers de l'agriculture à ceux des services aux particuliers) sous l'angle de la demande de travail (combien de personnes vont partir en retraite dans ces métiers ? comment va évoluer l'emploi dans les secteurs concernés ?), mais aussi de l'offre de travail (quel est le profil des personnes qui sont actuellement dans ces métiers ?). Il fait en particulier un zoom sur les métiers de l'aide et des soins aux personnes fragiles, et explicite les enjeux économiques et sociaux du développement et de la professionnalisation de ces emplois.

Le rapport s'efforce de faire la synthèse de toutes ces réflexions catégorielles pour en tirer des enseignements sur la configuration du marché du travail en 2015 :

- Quels emplois vont se développer le plus ?
- Quels métiers vont recruter le plus (certains métiers tels que les enseignants du secondaire vont recruter beaucoup, sans voir leurs effectifs augmenter) ?
- Dans quels métiers des tensions risquent-elles d'apparaître ?
- Et comment peut-on parvenir à réduire ces tensions ?
- Quels peuvent être les rôles respectifs des pouvoirs publics, des branches et les acteurs territoriaux pour y parvenir et quels outils les uns et les autres peuvent-ils mettre en œuvre ?

En résumé

Le rapport sur « Les Métiers en 2015 »

Le rapport sur « Les Métiers en 2015 » a été soumis au comité d'orientation du groupe Prospectives des Métiers et Qualifications le 8 décembre 2006 et sera rendu public dans les premiers jours de janvier 2007. Il examine comment et à quelles conditions le prochain départ en fin de carrière des cohortes nombreuses nées pendant le baby-boom conjugué au ralentissement de la croissance de la population active pourrait transformer le marché du travail et conduire éventuellement à une baisse du chômage.

L'économie va poursuivre sa tertiarisation. Si dans l'industrie proprement dite, les créations d'emploi devraient rester limitées, les emplois de service (y compris de services à l'industrie) vont se développer. Au cours des dix prochaines années, il y aura notamment davantage d'informaticiens, de cadres commerciaux, administratifs, comptables et financiers. Les postes à pourvoir seront aussi très nombreux dans certaines filières en expansion : logistique (conducteurs de véhicules, ouvriers qualifiés de la manutention) et fonctions commerciales (représentants et attachés commerciaux). Enfin, avec le vieillissement de la population, il faudra de plus en plus de personnel infirmier et aide-soignant dans les établissements d'hébergement et les services à domicile. On notera par ailleurs une forte progression des emplois réputés aujourd'hui peu qualifiés. Les besoins seront très importants parmi les aides à domicile, les employés de maison, les assistantes maternelles et les agents d'entretien. La moitié des postes à pourvoir d'ici 2015 le seront dans une quinzaine de métiers.

Dans les dix ans qui viennent, les équilibres sur le marché du travail sont appelés à se modifier sensiblement. Selon les hypothèses de croissance retenues et compte tenu des évolutions démographiques, les flux de sortie en fin de carrière devraient passer de 410 000 par an en moyenne dans les années 1990 à 600 000 par an entre 2005 et 2015. Après avoir augmenté de près de 150 000 par an depuis trente ans, le volume de la population active va se stabiliser. Quant au nombre de postes à pourvoir, en retenant une hypothèse de 150 000 emplois supplémentaires créés en moyenne chaque année, il faut s'attendre à un total de 750 000, soit un niveau équivalent à celui des années de forte croissance de l'emploi au tournant du siècle dernier.

Ce contexte nouveau peut offrir une opportunité pour réduire le chômage. Au plan théorique, il n'y a pas de lien mécanique, à moyen ou long terme, entre le volume de la population active et le taux de chômage. On sait, en effet, qu'un scénario noir n'est pas à exclure, qui verrait coexister des situations de chômage difficiles à résorber et des tensions dans certains métiers ou territoires, lesquelles pourraient, si rien n'est fait pour y remédier, constituer un frein à la croissance. La conjonction d'une croissance soutenue de la demande de travail très qualifié et de la relative stagnation depuis 1995 du volume de diplômés du supérieur pourrait conduire notamment à des situations de plein-emploi pour la main-d'œuvre qualifiée, l'ensemble des employeurs, y compris l'État, cherchant à remplacer au même moment ces salariés.

Un tel phénomène provoquerait des fortes tensions sur le marché du travail. L'existence de telles tensions pourrait conduire les entreprises à modifier leurs modes de recrutement. L'abondance de la main-d'œuvre disponible au début

des années quatre-vingt dix avait amené les entreprises à embaucher de nombreux jeunes surqualifiés. Un retour à des embauches davantage en cohérence avec le niveau de formation des jeunes, ainsi que le développement des mobilités promotionnelles, pourraient réduire sensiblement ces tensions. Cette solution ne sera viable, toutefois, que si s'amorcent des réorganisations permettant le redéploiement des compétences de chaque salarié, dans des environnements de travail collectivement qualifiants.

Le développement d'une dynamique de mobilité, interne ou externe, des salariés représente une perspective intéressante parmi les initiatives que les entreprises pourraient mettre en œuvre, tant pour répondre au renouvellement de leurs effectifs que pour acquérir les compétences dont elles ont besoin, dans un contexte de mutations économiques rapides. Les mobilités, internes comme externes, peuvent permettre d'accompagner ces évolutions, mais elles ne pourront faire baisser le chômage que si les personnes les moins qualifiées sont susceptibles de s'inscrire dans cette dynamique.

Le rapport propose ainsi de travailler dans le même temps, à l'accompagnement renforcé des entreprises, notamment des PME, dans une meilleure anticipation des difficultés qu'elles pourraient rencontrer dans les années qui viennent, et à l'accompagnement des personnes dans les différentes mobilités.

La construction d'une information précise sur les emplois de demain et la visibilité donnée à des pratiques et à des outils mis en œuvre dans le cadre de la gestion des ressources humaines sont une condition nécessaire pour enclencher cette dynamique de mobilité professionnelle. Dans un monde de plus en plus incertain, toutes les parties prenantes – les salariés, les entreprises, les partenaires sociaux, les branches professionnelles, les collectivités territoriales, le service public de l'emploi, l'appareil éducatif et, plus généralement, l'ensemble des citoyens et leurs représentants – doivent pouvoir disposer d'une information aussi fiable et pertinente que possible sur les métiers et les emplois de demain. Le Centre d'analyse stratégique, par l'intermédiaire du groupe de Prospective des métiers et des qualifications (PMQ), coordonne l'effort de l'ensemble des administrations concernées pour accomplir cette tâche.

Centre d'analyse stratégique
18 rue de Martignac
75700 Paris cedex 07
Téléphone 01 45 56 51 00
www.strategie.gouv.fr

Contact : Caroline de JESSEY
01 45 56 51 37 – 06 21 80 35 63
caroline.de-jessey@strategie.gouv.fr

Les postes à pourvoir par famille professionnelle d'ici à 2015

Ce tableau récapitule pour chaque famille et domaine professionnels, l'effectif estimé en 2015, les créations nettes d'emploi entre 2005 et 2015, les départs en fin de carrière sur cette même période, et les postes à pourvoir, en volume et en proportion annuelle de l'emploi

Ce tableau, déjà paru dans Chardon, Estrade, Toutlemonde (2005), a été légèrement repris depuis afin d'améliorer les estimations de certaines familles professionnelles, notamment des assistantes maternelles et aides à domicile (T2) et des aides-soignants (V0).

Lecture du tableau

- En grisé, les quinze familles professionnelles où les postes à pourvoir seraient les plus nombreux.
- En 2015, les agriculteurs-sylviculteurs (A0) seraient 522 000. Entre 2005 et 2015, 47 000 postes nets seraient supprimés et 174 000 personnes quitteront leur emploi en fin de carrière. Le nombre de postes à pourvoir serait donc de 127 000 (174 000 – 47 000). Au total, chaque année, 2,3% des personnes en emploi devraient être renouvelées.
- OQ= Ouvriers qualifiés ; ONQ = Ouvriers non qualifiés ; B0B3, F0F2, L5L5 sont des regroupements de deux familles professionnelles (FAP).

Les postes à pourvoir par famille professionnelle d'ici à 2015

	Les FAP par domaines professionnels (effectifs en milliers)	Emploi en 2015	Créations nettes d'emplois 2005-2015 (1)	Départs en fin de carrières 2005-2015 (2)	Postes à pourvoir (1)+(2)	Postes à pourvoir par an (en % de l'emploi moyen)
A	Agriculture, marine, pêche et sylviculture	889	-116	268	151	1,6
	A0 Agriculteurs, sylviculteurs	522	-47	174	127	2,3
	A1 Maraîchers, jardiniers	263	-56	69	14	0,5
	A2 Techniciens, cadres agriculture	66	-8	14	6	0,8
	A3 Marins, pêcheurs	38	-5	11	5	1,3
B	Bâtiment et travaux publics	1 702	116	413	529	3,2
	B0B3 ONQ gros et second oeuvre bâtiment	264	-4	54	50	1,9
	B1 OQ travaux publics et béton	139	18	29	48	3,6
	B2 OQ gros oeuvre bâtiment	368	47	88	134	3,9
	B4 OQ bâtiment second oeuvre	475	-21	139	118	2,4
	B5 Conducteurs engins BTP	61	14	12	26	4,6
	B6 Techniciens BTP	166	27	36	63	4,0
	B7 Cadres BTP	229	36	54	90	4,2
C	Electricité et électronique	230	-31	76	45	1,8
	C0 ONQ électricité et électronique	45	-11	12	1	0,3
	C1 OQ électricité et électronique	80	-1	25	24	2,9
	C2 Technicien AM électricité	105	-19	39	20	1,8
D	Mécanique et travail des métaux	1 204	-35	332	296	2,4
	D0 ONQ enlèvement ou formage métal	36	-17	12	-5	-1,1
	D1 OQ enlèvement métal	221	40	46	86	4,2
	D2 OQ formage métal	115	-12	37	25	2,0
	D3 ONQ mécanique	102	-70	31	-39	-2,9
	D4 OQ mécanique	248	7	69	77	3,1
	D5 Ouvriers réparation automobile	222	2	57	58	2,6
	D6 Techniciens AM en mécanique	261	15	79	94	3,6
E	Industries de process	1 105	20	306	327	2,9
	E0 ONQ process	246	-75	86	11	0,4
	E1 OQ process	542	77	133	211	4,1
	E2 Techniciens AM process	317	18	87	105	3,3
F	Industries légères	376	-43	145	102	2,6
	F0F2 ONQ textile, cuir et bois	31	-41	31	-11	-2,2
	F1 OQ textile et cuir	59	-40	50	10	1,3
	F3 OQ bois	88	14	19	33	3,9
	F4 Ouvriers des industries graphiques	117	15	29	44	3,9
	F5 Techniciens AM des industries légères	81	10	16	27	3,4
G	Maintenance	593	-12	168	156	2,6
	G0 OQ maintenance	332	-9	98	89	2,6
	G1 Technicien AM maintenance	261	-3	70	67	2,5
H	Ingénieurs techniques de l'industrie	172	15	39	54	3,2
J	Transports et logistique	2 092	225	444	669	3,3
	J0 ONQ manutention	439	39	70	108	2,5
	J1 OQ manutention	518	92	96	188	3,9
	J2 Conducteurs engins traction	45	0	13	13	2,8
	J3 Conducteurs véhicules	748	47	193	240	3,3
	J4 Agents exploitations transports	124	16	30	46	3,9
	J5 Agents tourisme et transports	156	19	23	43	2,9
	J6 Cadres transports	62	12	19	31	5,3
L	Gestion, administration des entreprises	2 854	197	641	838	3,0
	L0 Secrétaires	546	-84	170	86	1,5
	L1 Comptables	413	0	82	82	2,0
	L2 Employés administratifs	705	100	120	219	3,3
	L3 Secrétaires de direction	50	-17	24	7	1,2
	L4 Techniciens administratifs	370	67	73	140	4,1
	L5L6 Cadres administratifs et dirigeants	770	131	173	304	4,2
M	Informaticiens	604	149	58	207	3,9
N	Personnels d'études et recherche	331	60	58	118	3,8
P	Professions administratives et juridiques	1 466	-96	508	412	2,7
	P0 Fonction publique cat c	816	-51	275	224	2,7
	P1 Fonction publique cat b	289	-23	107	84	2,8
	P2 Fonction publique cat a	304	-24	114	90	2,9
	P3 Professionnels du droit	57	3	12	15	2,6
Q	Banques et assurances	550	-14	189	175	3,1
	Q0 Employés, techniciens banque	193	-27	81	55	2,6
	Q1 Employés, techniciens assurances	157	-7	51	44	2,7
	Q2 Cadres banques et assurances	200	20	57	77	3,9
R	Commerce et vente	2 506	194	453	647	2,6
	R0 Caissiers employés de libre service	364	63	37	100	3,0
	R1 Vendeurs	646	-98	150	52	0,7
	R2 Représentants	562	59	97	156	2,9
	R3 Intermédiaires de commerce	425	73	76	149	3,8
	R4 Cadres commerciaux	509	97	92	189	4,0
S	Hôtellerie, restauration, alimentation	1 008	28	189	217	2,2
	S0 Bouchers, charcutiers, boulangers	210	-14	50	36	1,7
	S1 Cuisiniers	262	39	41	80	3,2
	S2 Employés, AM HCR	391	28	51	78	2,0
	S3 Patrons HCR	145	-25	48	23	1,5
T	Services aux particuliers	3 525	400	790	1 191	3,5
	T0 Coiffeurs, esthéticiens	199	16	23	40	2,1
	T1 Employés de maison	373	80	81	161	4,8
	T2 Assistants maternels, aides à domicile	959	211	172	383	4,4
	T3 Gardiens	236	13	48	60	2,6
	T4 Agents entretien	1 167	70	308	378	3,3
	T5 Armée, pompiers, police	430	11	106	118	2,8
	T6 Employés des services divers	161	-1	51	50	3,0
U	Communication, information et spectacles	505	109	67	176	3,8
	U0 Prof. de la communication	247	61	32	93	4,2
	U1 Prof. des arts	258	48	35	83	3,5
V	Santé et action sociale	2 341	308	442	751	3,4
	V0 Aides soignants	617	149	109	258	4,7
	V1 Infirmiers, sage femmes	531	78	123	201	4,1
	V2 Médecins et assimilés	297	-7	74	66	2,2
	V3 Professions paramédicales	286	17	52	69	2,5
	V4 Professionnels action sociale	611	72	84	156	2,7
W	Enseignement, formation et recrutement	1 360	59	391	449	3,4
	W0 Enseignants	1 130	13	345	358	3,2
	W1 Formateurs, recruteurs	230	46	46	91	4,3
Autres		93	-20	29	9	0,9
Total		25 506	1 513	6 007	7 520	3,0

Source : DARES, Centre d'Analyse Stratégique

Centre d'analyse stratégique
18 rue de Martignac
75700 Paris cedex 07
Téléphone 01 45 56 51 00
www.strategie.gouv.fr

Contact : Caroline de JESSEY
01 45 56 51 37 – 06 21 80 35 63
caroline.de-jessey@strategie.gouv.fr

Rapport « Les Métiers en 2015 » consultable sur www.strategie.gouv.fr
à partir du 3 janvier 2007